

# 劳动法最前线——从公司人事的角度看劳动法动向

## 第 157 回 站在企业角度了解工会经费

（撰稿人：纪桦）

2017 年 7 月 4 日

企业工会的运作需要经费，而工会经费的重要来源之一就是由企业缴纳，那么从企业的角度出发，可以从以下问题的答案对工会经费有一个初步的认识。

1、企业拨缴的工会经费标准是什么？

答:根据《工会法》的规定，企业工会的经费来源之一就是由企业按每月全部职工工资总额的百分之二向工会拨缴的经费。即使企业职工人数比企业工会会员的数量大，也仍旧须按照全部职工工资总额作为基数。

2、企业拨缴的工会经费用途是什么？

答:工会经费应当全部用于为职工服务和开展工会活动。

3、对于人员规模较大的企业来说，这笔经费的数字并不小。那么作为支付了经费的企业方，是否有权对经费的使用情况享有知情权呢？

答:在工会法相关法律法规规章体系中，并未找到关于企业享有知情权的依据。由于工会并不是企业的附属机构，与企业之间也不存在任何管理上的隶属关系，加之在《中国工会章程》中亦明确规定，工会资产是社会团体资产，中华全国总工会对各级工会的资产拥有终极所有权。因此，工会费用的终极所有权归总工会所有。企业无权对工会的经费使用情况进行监督，企业工会也没有向公司主动公开经费使用情况和报告的义务。

4、针对工会经费的使用情况，哪些组织有权进行监督呢？

答:主要接受同级工会和上级工会的监督，并接受经费审查委员会的审计监督。具体来说，分别是：（1）本级工会会员大会和/或工会会员代表大会有权定期接受工会经费审查委员会的报告，如对报告内容有异议的，有权对经费使用情况提出意见；（2）同级和上级工会的经费审查委员会有权对经费收支情况进行监督。可委托专业人员进行审计监督。

5、企业是否有途径了解工会经费的使用情况？如果发现经费使用存在违规，如何处理？

答:虽然企业对工会使用经费的情况没有直接的知情权，也无直接的监督手段，但也可进行间接的了解和督促。比方说，不排除管理层员工甚至是高官是工会会员的情况，在此情况下可利用参加工会大会的机会了解经费使用情况。但这种方式相对被动，而且严格来说并非以企业的名义参与工会大会，而是以工会会员的名义参加并行使监督权。如果企业在日常经营过程中发现工会经费的使用出现异常，有权向上级工会的经费审查委员会举报。但通常来说，需要有基本的疑点，而非仅仅是要求进行上级经费审查委员会进行监督。

6、如果企业要清算关闭，企业工会面临撤销，包括工会经费在内的工会财产如何处置？

答:根据《中国工会章程》的规定，工会组织撤销或者解散，其经费资产由上级工会处置。