

# 労働法最前線

—労働雇用法および地方労働規定の比較・解説  
世澤法律事務所中国律師(陳軼凡、黄曉軍)

## 労働契約終了および関連する経済補償金

**第36回 労働契約終了および関連する経済補償金**  
前回までは、労働契約の解除およびそれに関連する経済補償金について分析してきました。今回からは、労働契約解除以外の労働契約終了およびそれに関連する経済補償金について分析します。

「中華人民共和国労働契約法」第44条の規定によると、下記の状況の一つが発生する場合、労働契約は終了します。

### (1) 労働契約の期間満了

労働契約の期間満了は、双方当事者の権利と義務が既に履行済みであり、労働契約は自動的に終了します。実務上、多くの労働契約の終了は、労働契約の満了を起因とします。労働契約満了後、労働者が元の会社で引き続き就労する場合、両者の間に事実上の労働関係が形成され、紛争になりやすいです。従って、労働契約満了に向けて、企業は事前に更新または終了の準備をしておく必要があります。

雇用単位が元の労働契約と同じ、またはより良い条件にて労働契約を更新するが、労働者が労働契約更新に同意しない場合を除き、雇用単位は労働契約終了の経済補償金を支払う必要があります。即ち、雇用単位が主体的に労働契約の不更新を提示した、または労働契約更新を提示した場合であっても、元の労働契約よりも低い条件にて提示し、これにより労働契約が更新されず満了した時は、雇用単位は労働契約終了の経済補償金を支払う必要があります。

### (2) 労働者が基本年金の受給対象となった時

定年退職者は法に従い年金受給対象となった時から、労働法が規定する労働者の主体資格を失い、労働契約が終了します。労働者が年金受給対象となっても、雇用単位に残留して就労を継続する時、雇用単位は聘用協議を締結することができます。聘用協議は労働法の管轄外にあり、一般的なサービス契約を構成します。

### (3) 労働者の死亡、または人民法院による死亡宣告または失踪宣告

労働契約の当事者の一方である労働者が死亡した時、労働契約は即時終了します。人民法院により死亡宣告を受けた場合、自然死亡と同等の法的効力を有します。従って、労働者が人民法院により死亡宣告を受けた時、

労働契約も即時終了します。人民法院により失踪宣告を受けた時、その法的効果と自然死亡の効果は異なるものの、労働契約の履行という点についていうと、失踪宣告の効果と自然死亡は同一であり、労働者は労働契約に規定する義務を履行することができず、よって労働契約も即時終了します。

### (4) 雇用単位が法に従い破産宣告した場合

「企業破産法」の規定によると、雇用単位が法に従い破産宣告を受けると、破産清算手続きに入り、雇用単位としての資格が消滅し、労働契約が終了します。この時、雇用単位は労働契約終了の経済補償金を支払う必要があります。

### (5) 雇用単位の営業許可証取消、閉鎖命令、撤回または雇用単位が事前解散を決定した時

このような場合、雇用単位としての主体は既に存在せず、労働契約に基きその権利、義務を行使することは不可能であり、労働契約を終了するほかなくなります。雇用単位は労働契約終了の経済補償金を支払う必要があります。

#### < 筆者紹介 >

世澤法律事務所中国律師陳軼凡、黄曉軍

世澤法律事務所では日本語、英語、中国語で顧客に法律サービスを提供しています。

主な業務分野は、コーポレート及びコマーシャル、合併・買収、国際貿易及び競争、訴訟及び仲裁、プライベートエクイティ及びベンチャーキャピタルの投資、銀行及び信託、資本市場及び証券、知的財産権、労働及び社会保障、不動産及び建築工程など。

Web : [www.broadbright.com](http://www.broadbright.com)

E-mail : [broadbright@broadbright.com](mailto:broadbright@broadbright.com)

【北京本部】北京市朝陽区建外大街永安東里16号  
CBD 国際ビル701室

Tel : 010-8513-1818 (中国語、英語) 010-8513-1800  
(日本語専用)

Fax : 010-8513-1919

【上海支所】上海市淮海中路93号大上海時代広場  
1109室

Tel : 021-5386-1618 (中国語、英語) 021-5386-1109  
(日本語専用)

Fax : 021-5386-1619