

労働法最前線

— 企業人事の視点から見る労働法動向

世澤法律事務所 陳軼凡 監修

勤務年数の合算

第 68 回

事例

1. 2001 年 12 月 1 日に G さんは浙江省のある服飾会社と労働契約を締結し、労働契約で上海の某デパートの売場店員として勤務することを約定しました。

2. 10 年 11 月 30 日に契約の期限が満了する前に、会社は、労働契約満了後は、上海に設立された子会社と G さんが労働契約を締結し、その他の内容は変更しないことを通知しました。

3. G さんが上海子会社と締結した労働契約の期間満了日は 13 年 3 月 31 日。13 年 3 月初頭、G さんは上海子会社に書面を発送し、既に会社に満 10 年以上勤務していることを理由に、上海子会社との労働契約が満了した後、無固定期限労働契約を締結することを要求しました。上海子会社は G さんの書面を受け取った後、何の反応も示さず、13 年 3 月 31 日に労働契約の満了をもって双方の労働契約を終了し、退職手続きを行いました。

4. G さんは労働仲裁委員会に労働仲裁を申し立て、上海子会社の違法な労働契約終了に対して賠償金を支払うことを求めました。仲裁委員会の審理を経て、上海子会社は労働契約を違法終了したと認定され、G さんが主張する賠償金の請求が認められました。

事例分析

「労働契約法実施条例」は、「労働者本人の原因によらず、元の雇用企業の手配により新たな雇用企業に勤務する場合、労働者の元の雇用企業における勤務年数を新たな雇用企業における勤務年数に合算する。元の雇用企業が既に労働者に経済補償金を支払った場合は、新たな雇用企業が法に基づき労働契約を解除または終了し、経済補償金を支払う勤務年数を計算する際、労働者の元の雇用企業における勤務年数を合算しない」と規定しています。この規定の意味には、2 つの側面があります。

1. 労働者本人の原因によらず、元会社側の変化を原因とする場合、労働者の勤務年数は合算され、新会社に継承されます。

2. 元会社がこの種の変化により労働者の労働契約を解除または終了し、経済補償金を支払った場合、新会社は労働者の新会社における勤務年数のみを計算することができます。

一方、「最高人民法院による労働争議案件の審理における適用法律の問題に関する解釈(四)」は、「労働者本人の原因によらず、元の雇用企業の手配により新たな雇用企業に勤務する」状況について細分化していま

す。(1) 労働者は依然として元の勤務場所、職場に勤務しているが、労働契約の主体が元会社から新会社に変更された(2) 会社が出向または任命の形式にて労働者の配置転換を行った(3) 会社の合併、分割などを原因とし、労働者の異動を招いた(4) 会社と関連企業が交互に、労働者と労働契約を締結した(5) その他の合理的な状況。

本事例では、G さんは(1) の状況に合致するため、上海子会社は G さんの元会社での勤務年数を継承し相応の義務を負う必要があります。その義務には、G さんが元会社と上海子会社での勤務年数を合算すると既に満 10 年に達するため、無固定期限労働契約を締結することを含みます。

労働者本人の原因によらず、新会社に手配され、新会社が当該従業員の元会社での勤務年数を継承する時、通常関係する事項は以下があります。

1. 医療期間の期限、病気休暇の賃金
2. 無固定期限労働契約の締結要件
3. 会社が提出する無過失による一方的な解除及び経済的人員削減の除外人員
4. 経済補償金の計算

このほか、新会社の内部規則制度に福利待遇の規定があり、従業員の勤務年数と関係がある場合、例えば“ベテラン社員奨励”などがある場合、勤務年数を継承した従業員に直接適用されるのかなどの問題もあります。この種の従業員が新労働契約を締結すると同時に、具体的に約定しておくべきでしょう。

< 筆者紹介 >

世澤法律事務所

陳軼凡、盧偉、紀樺、殷利華、王娜、紀悦穎、朱誉鳴、許文実

世澤法律事務所では日本語、英語、中国語で顧客に法律サービスを提供しています。

主な業務分野は、外商直接投資および M & A、企業日常法務、労働問題、不正競争・独占禁止、知的財産権、債権回収、訴訟および仲裁、会社の解散・清算および破産などが挙げられます。

Web: www.broadbright.com

E-mail: broadbright@broadbright.com

【北京本部】

Add: 建外大街永安東里 16 号 CBD 国際ビル 701 室

Tel: 010-8513-1818、010-8513-1800 (日本語専用)

【上海支所】

Add: 淮海中路 93 号大上海時代広場 1109 室

Tel: 021-5386-1618、021-5386-1109 (日本語専用)