

労働法最前線

企業人事の視点から見る労働法動向

世澤法律事務所 陳軼凡 監修

高級管理職の忠実義務違反

第70回

会社法の規定によると、会社高級管理職が忠実義務に違反し、会社に損失を及ぼした場合、損害賠償責任を負います。高級管理職の忠実義務は主に、私利を図る関連取引の禁止、自己または他人のため会社と同類業務を営むことの禁止、他人と会社間の取引のコミッションを自己所有とするものの禁止などがあります。

高級管理職は、会社の管理者という身分のほか、労働者の身分も有しますが、労働法は高級管理職の忠実義務違反において負うべき責任、特に、雇用企業が高級管理職が忠実義務に違反したことを理由として、労働契約を直接一方的に解除できるかについて規定していません。

一般労働者比べ、高級管理職は次のような特殊性を有します。まず、高級管理職は雇用企業に対し経営管理権を有し、雇用企業の業績の良し悪しは往々にして、高級管理職の能力、忠誠度、勤務態度と密接な関係があります。次に、高級管理職の報酬は一般労働者より高く、かつ会社の利益、収益と連動しています。また、高級管理職は労働者の中で強者に属し、商業情報と能力を掌握することにより、雇用企業よりも強い地位に立つことすらあります。

中国の関連法律規定では、雇用企業が一方的に労働契約を解除する場合、法定事由に基づくことが必須とされています。「労働契約法」第39条は、雇用企業が、過失を原因として労働契約を解除できる6つの事由を規定していますが、高級管理職が忠実義務に違反することは、法定事由の一つとされていません。

大多数の司法実務では、雇用企業が合法的に制定した規則制度に高級管理職の忠実義務違反に対する処置が明確に規定されている、もしくは高級管理職の忠実義務違反により雇用企業に損失を与えた場合のみ、人民法院は、高級管理職が「雇用企業の規則制度に重大な違反があった」または「重大な職務怠慢、私利を図るために不正行為を行った」ことを理由に、会社法の忠実義務規定を結び付け、雇用企業の労働契約解除が合法であると判断します。

しかし、雇用企業の規則制度の手続きに瑕疵が存在する、規則制度に明確な規定がない、あるいは高級管理職が会社に重大な損害を及ぼしたことを証明する証拠を会社が提供できない場合、「労働契約法」第39条の適用ができないと判断されます。

高級管理職が職業道徳および法律規定の忠実義務に確実に違反する場合、賠償責任を追及される可能性もあり、その一方で、雇用企業は一方的に高級管理職を解雇することはできず、逆に労働契約の解除のために経済補償金の支払いを請求されることもあります。

最近、この問題の突破口となる少数の事例が現れています。一部の事例では、人民法院は高級管理職の忠実義務違反が「雇用企業の規則制度に重大な違反があった」または

「重大な職務怠慢、私利を図るために不正行為を行った」にあたるかについて論じず、会社法が規定する忠実義務を直接の根拠として、雇用企業が一方的に労働契約を解除する権利を有することを認め、いかなる経済補償金も支払う必要はないと示しています。

別の事例で人民法院は、高級管理職が重大な職務怠慢、私利を図る不正行為を行ったことを証明する十分な証拠を雇用企業が提供できなくても、高級管理職が会社法に規定される忠実義務に違反することを理由に、雇用企業と高級管理職との労働契約解除は違法にあたらないと認定しています。

この問題において、司法実務の判断は相違があるので、できる限り法的リスクを回避するため、雇用企業が高級管理職との労働関係を処理する際、以下の問題に注意することをアドバイスします。

1. 高級管理職と締結する労働契約、法に従い制定した規則制度の中に、高級管理職が遵守すべき忠実義務をできる限り明確に規定し、かつ高級管理職が忠実義務に違反するとき、雇用企業は労働契約を解除できることを規定する。

2. 雇用企業が高級管理職に忠実義務違反がある状況を知った時、高級管理職の忠実義務違反の証拠、会社に与えた損失の証拠などを含め、証拠の収集・保存に留意し、また、すみやかに高級管理職にこの行為を停止することを要求し、処置の怠慢を回避する。

< 筆者紹介 >

世澤法律事務所

陳軼凡、盧偉、紀樺、殷利華、王娜、紀悦穎、朱譽鳴、許文実

世澤法律事務所では日本語、英語、中国語で顧客に法律サービスを提供しています。

主な業務分野は、外商直接投資およびM & A、企業日常法務、労働問題、不正競争・独占禁止、知的財産権、債権回収、訴訟および仲裁、会社の解散・清算および破産などが挙げられます。

Web: www.broadbright.com

E-mail: broadbright@broadbright.com

【北京本部】

Add: 建外大街永安東里16号 CBD 国際ビル701室
Tel: 010-8513-1818、010-8513-1800 (日本語専用)

【上海支所】

Add: 淮海中路93号大上海時代広場1109室
Tel: 021-5386-1618、021-5386-1109 (日本語専用)