

# 労働法最前線

## —企業人事の視点から見る労働法動向

世澤法律事務所 陳軼凡 監修

### 離職従業員の年末賞与

#### 第71回

年末年始は企業にとって年末賞与支給の季節です。この時期、頻繁に取り上げられる悩ましい問題の一つは、すでに離職した従業員は元雇用主に対し、離職前の就業期間について年末賞与の支給を要求する権利があるのか、という問題です。

#### 1. 年末ボーナスの法的定義

年末賞与は、従業員の1年間の業績に対する会社からの評価を表すだけでなく、翌年度に向けて従業員を激励する意味も有します。年末賞与は固定的なものではなく、従業員の業績および会社の経営状況と密接な関係があります。そのため、会社は往々にして、年末賞与の支給については企業側が完全な自主裁量権を有すると思いがちです。しかし司法実務では、年末賞与について労働争議に発展することは決して珍しいことではありません。

「年末賞与」の法的属性をいかにして認定するか、すなわち、「年末賞与」は「労働報酬」であるのか、それとも会社の「所定外福利」であるのかは、離職従業員が元雇用主に対して年末賞与の支給を要求する権利を有するかという問題の答えに影響を及ぼします。

国家統計局が発表した「賃金総額構成に関する規定」および「賃金総額構成に関する規定」の若干の具体的範囲の解釈によると、賞与は従業員に支払う超過労働報酬と収入増・支出減の労働報酬に属し、年末賞与(労働配当)は賞与の中の生産賞与の範囲と規定されています。これにより、多くの観点からみて、年末賞与は従業員の労働報酬に属すると考えられています。ただし、年末賞与の支給に関して、目下中国の法律は明確な規定を設けていません。

#### 2. 年末賞与に関する司法実務

司法実務で、労働仲裁と人民法院の裁判意見は完全に統一されているわけではありませんが、一般的に、労働契約と会社の社内規則制度に基づき年末賞与の問題を処理してよいと考えられています。よって、労働契約と社内規則制度が年末賞与について明確に規定している場合、争議発生の際、会社は比較的有利な地位に立つことが可能です。

ただし、注意しなければならないのは、ひとたび争議が生じると、労働仲裁と人民法院は労働契約と社内規則制度の規定に対し客観的解釈を行い、会社は任意に解釈することはできません。そのため、社内規則制度の関連規定はできる限り明確に規定し、曖昧さを回避する必要があります。

離職従業員が提起した労働仲裁または訴訟で、会社の社内規則制度のほか、当該従業員が賞与支給年度を満たす期間分の労働を提供したか、また、会社が当該従業員に対して査定を行うべきかも重要な要素となります。

もし社内規則制度に、離職従業員については査定を行わない、年末賞与の受給資格はないと明確に規定されておらず、かつ従業員が離職した際、すでに通年の役務を完了していた、あるいは基本的に完了していた場合、当該従業員による年末賞与の支給請求は支持される可能性が高く、年度の途中で離職した従業員の場合、支持されない可能性が高いです。

なお、会社の社内規則制度と労働契約にいずれも年末賞与に関する規定がない、あるいは規定が十分に明確ではない場合、司法実務上、「同一労働同一報酬」の原則を適用して離職従業員の年末賞与の支給問題が審判される可能性があることに注意すべきです。

#### 3. 会社のリスク対策

離職従業員からの年末賞与支給請求のリスクを回避するため、会社の労働契約および社内規則制度に、年末賞与の性質と支給条件を明確に規定しておくことを勧めます。

会社が離職従業員に対し年末賞与を支給することを望まない場合、「年末賞与は労働報酬には属さない」と明確に規定し、年末賞与の支給条件の中により明確に、「従業員がいかなる原因においても年度終了前または賞与支給前に離職した場合、会社は離職従業員の査定を行う義務はなく、離職従業員は年末賞与を要求する権利を持たない」と規定することができます。

#### < 筆者紹介 >

世澤法律事務所

陳軼凡、盧偉、紀樺、殷利華、王娜、紀悦穎、朱譽鳴、許文実

世澤法律事務所では日本語、英語、中国語で顧客に法律サービスを提供しています。

主な業務分野は、外商直接投資およびM & A、企業日常法務、労働問題、不正競争・独占禁止、知的財産権、債権回収、訴訟および仲裁、会社の解散・清算および破産などが挙げられます。

Web: [www.broadbright.com](http://www.broadbright.com)

E-mail: [broadbright@broadbright.com](mailto:broadbright@broadbright.com)

#### 【北京本部】

Add: 建外大街永安東里 16 号 CBD 国際ビル 701 室

Tel: 010-8513-1818、010-8513-1800 (日本語専用)

#### 【上海支所】

Add: 淮海中路 93 号大上海時代広場 1109 室

Tel: 021-5386-1618、021-5386-1109 (日本語専用)