

労働法最前線

—企業人事の視点から見る労働法動向

世澤法律事務所 陳軼凡 監修

会社買収の労務リスク

第75回

今年の3月、IBM深セン工場で1,000人近い従業員が操業を停止する事件が発生しました。この事件の引き金となったのは、IBMが深セン工場の従業員全体に対し工場を联想集団(レノボ)に売却することを宣言するとともに、従業員の処置案を公布したことです。報道によると、IBMは深セン工場の従業員に対し3つの案を提示しました。

処置案1：残留して勤務継続し、今後レノボと労働契約を締結する。賃金水準は総体的には不変とし、IBMでの勤続年数は認められ、レノボで勤務する期間の全ての福利の計算に用いられる。

処置案2：勤続年数の精算、すなわち、IBMは従業員と労働契約を解除し、従業員に補償金を支払う。補償金は(N+1)カ月分の賃金(Nは従業員のIBMでの勤続年数をベースに計算した法定経済補償金)に相当する金額とし、その後、従業員とレノボが新たに労働契約を締結する。報道によると、補償金は買収が完了した後に支払われる。

処置案3：自ら離職し、定められた期限までにIBMと労働契約を解除し、経済補償金として(N+1)カ月分の賃金+6,000元の支給を受ける。

従業員は、以上3つの案の中から自ら選択することができますが、IBMは従業員が残留勤務することを奨励しました。従業員は、IBMが提示した案は従業員の意見を十分に聴取しておらず、態度が強硬であり、将来の就労について多くの従業員を不安にさせたと考えています。また、労働契約の解除に至った原因はIBM側にあるため、受け取るべき経済補償金は3つの案よりも多いはずだと考えている従業員もいます。

3月末時点の報道によると、従業員が1週間にわたり操業停止した後、IBM側は大幅に譲歩することはなく、既に半数近くの従業員がIBMを離職することを選択しました。

本件でIBMが提示した処置案には中国労働法の関連規定に違反する内容は存在しません。会社買収の過程では、「労働契約法」第36条、第40条第3項などが法律法規の依拠として通常使用されます。

処置案2と処置案3の補償金には、法定基準を下回るといふ違法は存在しません。ただし、会社買収において、処置案は適法ではあっても最低基準ぎりぎりに近く、実務上の運用と手続きの管理は往々にして、会社が穏便に買収プロセスを遂行する上で重要な作用を果たします。

従業員の処置案の制定、執行、リスク予測と対応などの各フェーズで、不備のない計画を実行し、隅々まで執行することが必要であり、その過程全体が比較的複雑です。以

下に要点を示します。

1. 従業員の処置案は分かりやすく、簡単かつ明瞭であること。過度に選択案を提供せず、一般的には2つの案から選ばせることが望ましいです。選択肢が過剰であると、従業員は選択しにくくなります。

2. 話し合いのルートを設定すること。従業員の処置案を公布すると、従業員から処置案に対するさまざまな疑問が寄せられることは避けられないため、あらかじめ話し合いのルートを設定しておく、従業員の抵抗を緩和することに役立ちます。例えば、従業員が選んだ代表と話し合いをする、または会社労働組合が従業員と会社との仲立ちになるなどです。

3. 第三者組織または機構に協力を求めること。第三者組織または機構は、上級労働組合、労働行政部門、地方政府、弁護士事務所を含み、処置案を公布する前にこれらの組織または機構と連絡を取り、安定を保ちながら処置案を実施するために協力を要請することを勧めます。

4. 中・高級管理者の支持を獲得すること。中・高級管理者は、会社の管理職であると同時に従業員でもあり、基層従業員の考え方について一定の理解があります。処置案公布前に彼らに説明することにより、従業員が処置案を誤解する可能性を低減することができます。また、管理者が率先して処置案を受け入れれば、従業員に受け入れさせる上である程度においてプラスに働きます。

< 筆者紹介 >

世澤法律事務所

陳軼凡、盧偉、紀樺、殷利華、王娜、紀悦穎、朱譽鳴、許文実

世澤法律事務所は北京に本部を持ち、上海・広州・香港・東京に拠点を展開。世澤法律事務所では日本語、英語、中国語で、中国国内外のお客様にワンストップの法律サービスを提供しており、主な業務分野は、外商直接投資およびM&A、企業日常法務、労働問題、不正競争・独占禁止、知的財産権、債権回収、訴訟および仲裁、会社の解散・清算および破産などが挙げられます。

Web: www.broadbright.com

E-mail: broadbright@broadbright.com

【上海支所】

Add: 淮海中路93号大上海時代広場1109室

Tel: 021-5386-1618、021-5386-1109(日本語専用)